



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2024.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treaptă profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Dolj au fost stabilite prin dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Dolj, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13 alin. (1), art. 16 alin. (1) și alin. (2) și anexei nr. IX, lit C, pct. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.

- Vicepreședinții Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13, alin. (1), art. 16 alin. (1) și alin. (2) și anexei nr. IX, lit C, pct. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu drepturile salariale aferente lunii februarie 2024 este cel stabilit conform anexelor la Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 14/09.01.2024.

II. Alte drepturi de natură salarială acordate la nivel aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj:

1. Personalul din cadrul Consiliului Județean Dolj nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.
2. În conformitate cu prevederile art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2025 pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și pentru conducătorii instituțiilor subordonate ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
3. Potrivit prevederilor art. LII din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025 personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și conducătorii instituțiilor subordonate ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, vor beneficia de vouchere de vacanță, în cuantum de 800 lei/salariat pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

III. La nivelul Consiliului Județean Dolj, consilierii județeni beneficiază de următoarele indemnizații:

a) Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 141/31.07.2019, s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Dolj, de 10 % din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Dolj. Indemnizația maximă lunară se acordă integral, doar dacă consilierii județeni participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

b) În vederea realizării unei concordanțe între prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 181/27.07.2017 s-a stabilit ca fiecare membru al Autorității Teritoriale de Ordine Publică Dolj să beneficieze de o indemnizație de ședință acordată pentru activitatea desfășurată în plen sau în comisii, de 10% din indemnizația lunară de care beneficiază Președintele Consiliului Județean Dolj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, acordată de maximum 2 ori în cursul unei luni.

PREȘEDINTE,

DORIN COSMIN VASILE

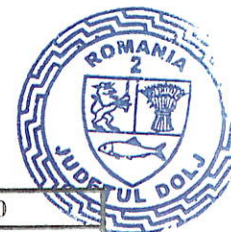


ADMINISTRATOR PUBLIC

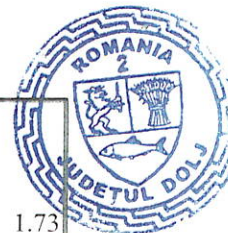
COSMIN DURLE

**ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE
Anda NICOLAE**

Anexa la dispozitia nr. 14/2024



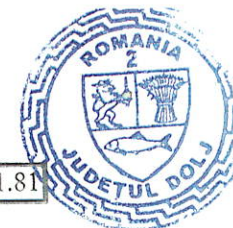
NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDII	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE															
1	SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI		II	19296	7.99					0		0		0	
2	ARHITECT SEF	S	II	18354	7.6					0		0		0	
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	18113	7.5					0		0		0	
4	SEF SERVICIU	S	II	16905	7					0		0		0	
5	ȘEF BIROU AUDIT	S	II	16422	6.8										
6	ȘEF BIROU	S	II	15698	6.5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	14494	6.00	14140	5.85	13795	5.71	13138	5.44	0		0	
8	Auditor	S	PRINCIPAL	11831	4.90	11542	4.78	11260	4.66	10723	4.44	0		0	
9	Auditor	S	ASISTENT	9167	3.79	8943	3.70	8724	3.61	8308	3.44	0		0	
10	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	SUPERIOR	13269	5.49	12945	5.36	12629	5.23	12027	4.98	0	0.00	0	
11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	PRINCIPAL	10353	4.28	10100	4.18	9853	4.08	9383	3.89	8936	3.70	0	
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	ASISTENT	7761	3.22	7571	3.14	7386	3.06	7034	2.91	6699	2.77	6231	2.58



13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	DEBUTANT	5204	2.15	5077	2.10	4953	2.05	4717	1.95	4492	1.86	4178	1.73
14	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	9539	3.95	9306	3.85	9079	3.76	8646	3.58	0	0.00	0	
15	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	8234	3.40	8033	3.32	7837	3.24	7463	3.09	0	0.00	0	
16	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	6319	2.61	6164	2.55	6013	2.49	5726	2.37	5453	2.26	5072	2.1
17	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	4725	1.96	4609	1.91	4496	1.86	4281	1.77	4077	1.69	3792	1.57
18	Referent	M	SUPERIOR	7130	2.95	6956	2.88	6786	2.81	6462	2.68	6154	2.55	5724	2.37
19	Referent	M	PRINCIPAL	6077	2.51	5928	2.45	5783	2.39	5507	2.28	0	0.00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	4814	2.00	4696	1.95	4581	1.90	4362	1.81	4154	1.72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	3731	1.55	3640	1.51	3551	1.47	3381	1.40	3220	1.33	2995	1.24

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

1	ADMINISTRATOR PUBLIC			19296	7.99										
2	SEF SERVICIU	S	II	15481	6.41										
3	Consilier	S		11881	4.92	11591	4.80	11308	4.68	10769	4.46	10256	4.25	9540	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	11881	4.92	11591	4.80	11308	4.68	10769	4.46	10256	4.25	9540	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	9024	3.74	8803	3.65	8588	3.56	8179	3.39	7789	3.23	7245	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	7520	3.11	7336	3.03	7157	2.96	6816	2.82	6491	2.69	6038	2.5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	5718	2.37	5578	2.31	5441	2.25	5181	2.14	4934	2.04	4589	1.9
8	Referent	SSD	IA	9024	3.74	8803	3.65	8588	3.56	8179	3.39	7789	3.23	7245	3
9	Arhivar	M	IA	5145	2.13	5019	2.08	4896	2.03	4662	1.93	4440	1.84	4130	1.71
10	Magaziner	M; G		5145	2.13	5019	2.08	4896	2.03	4662	1.93	4440	1.84	4130	1.71
11	Sofer	M; G	I	6078	2.51	5929	2.45	5784	2.39	5508	2.28	5245	2.17	4879	2.02



12	Muncitor calificat	M; G	I	5445	2.26	5312	2.20	5182	2.15	4935	2.05	4700	1.95	4372	1.81
----	--------------------	------	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2021, majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2024, fără a putea depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.